

create the future

Als Mentorin junge Talente fördern

Die Schweiz benötigt junge Talente in den Bereichen Technik und Informatik – vor allem auch Frauen. Es ist wichtig, dass diese ihre Sicht einbringen und unsere Welt mitgestalten.

Studien zeigen, dass sich junge Frauen technische Ausbildungen oft nicht zutrauen und weder in der Familie noch in der Schule genügend in Technik und Informatik gefördert werden. Deshalb ist es für Mädchen wichtig, Rollenmodelle kennenzulernen.

Swiss TecLadies hilft den Mädchen ihre Talente zu erkennen, sich eine reale Vorstellung von technischen Berufen zu machen und sich technische Berufe zuzutrauen.

**Mädchen in ihren Fähigkeiten stärken
und für technische Berufe motivieren**

Als Mentorin haben Sie die Gelegenheit, ein Mädchen im Alter von 13 bis 16 Jahren über ein Jahr zu begleiten und in die Welt der Technik oder der Informatik einzuführen.

Werden Sie Mentorin! Begleiten Sie junge Frauen in einer Phase der Orientierung!

Mehr Informationen dazu finden Sie auf den nachfolgenden Seiten.



Herzlichen Dank für die Unterstützung!

WSS

WERNER SIEMENS - STIFTUNG



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Eidgenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG
Finanzhilfen nach dem Gleichstellungsgesetz

satw it's all about
technology

Schweizerische Akademie der Technischen Wissenschaften SATW
Gerbergasse 5 | 8001 Zürich | 044 226 50 11 | tecladies@satw.ch | www.satw.ch/technik-bildung

Möchten Sie Mentorin werden? Dann melden Sie sich bis spätestens Ende Januar 2018 bei Saskia Wolf:
saskia.wolf@satw.ch
044 226 50 26.

September 2017



Fotolia

Create the future

Swiss TecLadies

Swiss TecLadies ist ein Förder- und Sensibilisierungsprogramm in Technik und Informatik. Insbesondere die Mädchen sollen in ihren technischen Fähigkeiten bestätigt und für geschlechtsatypische Berufe motiviert werden. Und auch das Umfeld der Mädchen soll erkennen, dass die Mädchen in Technik und Informatik begabt sind.

Das Programm besteht aus zwei Phasen: In einer Online-Challenge können sich alle (Mädchen, Knaben, Erwachsene) spielerisch mit Technik sowie Informatik befassen und einen Preis gewinnen. Mädchen im Alter von 13 bis 16 Jahren, welche die Online-Challenge besonders erfolgreich absolviert haben, können sich zudem für ein Mentoring-Programm bewerben.

Online-Challenge

Talente entdecken

Die Online-Challenge ist ein ausserschulisches Quiz, welches aus 15 Missionen besteht. Jede Mission ist einem lebensnahen Thema gewidmet, erzählt eine kleine Geschichte aus dem Alltag und beinhaltet 6-8 Fragen. Für das Lösen der Aufgaben erhalten die Teilnehmenden Punkte und am Schluss eine Auswertung, in welchen Bereichen sie besonders gut waren. Der Einstieg in die Online-Challenge erfolgt über eine «Schnuppermission».

Die Online-Challenge kann vom 1. März 2018 bis 31. Mai 2018 gespielt werden, auf dem Smart Phone, auf dem Tablet oder auf dem Computer. Alle Personen, welche die gesamte Challenge absolviert und mindestens die Hälfte der Punktzahl erreicht haben, nehmen an der Preisverlosung teil. Die 20 besten Mädchen der Jahrgänge 2002 bis 2005 werden zudem aufgefordert, eine Bewerbung fürs Mentoring-Programm einzureichen.

Mentoring

Talente stärken

Studien zeigen, dass sich junge Frauen technische Ausbildungen oft nicht zutrauen. Deshalb ist es für sie wichtig, Rollenmodelle kennenzulernen und ihre Persönlichkeit zu stärken, um in einer männerdominierten Welt bestehen zu können. Swiss TecLadies hilft den Mädchen ihre Talente zu erkennen, sich eine reale Vorstellung von technischen Berufen zu machen und sich technische Berufe zuzutrauen.

Ein WelcomeDay bildet das Kick-off für das Mentoring-Programm und dient dem gegenseitigen Kennenlernen. 40 Mädchen und 40 Mentorinnen werden dazu eingeladen. Anschliessend werden die Mentees einer Mentorin zugewiesen.

Das einjährige Mentoring-Programm besteht aus individuellen Aktivitäten von Mentees und Mentorinnen. Die Mentorinnen aus technischen oder informatischen Berufen führen die Mentees in neue Welten ein und zeigen ihnen wie Schulwissen in der Praxis Anwendung findet. Sie werden von der SATW auf ihre Aufgabe vorbereitet. Zudem können die Mentees an Besichtigungen, Persönlichkeitstrainings und Workshops zur Zukunftsgestaltung teilnehmen. An einige Veranstaltungen sind auch die Eltern der Mentees eingeladen.



«Engagieren Sie sich als Mentorin! Unterstützen Sie junge Mädchen mit Freude und Hingabe auf ihrem Weg. Dabei gewinnen Sie selbst frische Ideen und bleiben am Puls der Zukunft.»

Helena Trachsel | Leiterin der Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich

Wer kann Mentorin werden?

- Berufstätige, deutschsprachige Frauen ab 25 Jahren
- Ausbildung in Technik oder Informatik, allenfalls auch in Naturwissenschaften, aber berufstätig in Technik oder Informatik
- Motivierende Persönlichkeit
- Positive Ausstrahlung

Was wird von Ihnen als Mentorin erwartet?

- Sie nehmen an einem der zwei Infoabende teil.
- Sie nehmen am WelcomeDay und am FarewellDay teil.
- Sie tauschen sich während eines Jahres mit ihrem Mentee aus, interessieren sich für die Schul- und Lebenswelt des Mentees und zeigen Ihre eigene Welt.
- Sie besuchen mit ihrem Mentee 2-3 andere Mentorinnen, Ausstellungen oder Events Ihrer Wahl.

Wie profitiere ich als Mentorin?

- Sie haben Kontakt zur jungen Generation und lernen deren Anliegen kennen.
- Sie können Ihr Wissen weitergeben und Ihre eigene Beratungskompetenz trainieren.
- Sie erweitern Ihr Netzwerk zu anderen Frauen in technischen und informatischen Berufen.
- Sie reflektieren gleichzeitig Ihre eigene Berufslaufbahn.

Wie kann ich mich als Mentoring bewerben?

- Sie finden ein Bewerbungsformular unter www.satw.ch/technik-bildung
- Bitte melden Sie sich bis 31. Januar 2018 an.

«Eine Mentorin sollte Humor haben und meine Meinung respektieren»

13-jährige mathematisch begabte Schülerin

Agenda

Schnuppermission
ab 15.1.2018

Online-Challenge
1. März bis 31. Mai 2018

Infoabend für Mentorinnen
Juni 2018

WelcomeDay
September 2018

Mentoring
Oktober 2018 bis Juli 2019

FarewellDay
Juli 2019